

看護職員一人ひとりの能力向上を目指し、看護への満足感・達成感・やりがいを持って「生き生きと楽しく」主体的に実践出来るように支援しております。

臨床実践能力を向上するためにも、他の部門・職種の協力を得ながら、教育体制を充実させ、地域の皆さま・来院される患者さま一人ひとりに質の高い看護が提供出来るように日々取り組んでおります。

看護部の理念・基本方針のもと、看護部教育目標を定め、病棟責任者及び教育委員と連携をとり新人教育を行っております。更に効果的な研修を継続的に展開していく為、キャリア開発プログラムに沿って実地指導者・教育担当者などの指導者側の教育にも努めております。

本院ではキャリアアップ支援の一環として、従業員及び資格取得後（看護学生含む）、隆徳会の職員として勤務しようとする方に対して奨学金制度を実施しております。

また、アメリカ教育研修制度も取り入れており、アメリカでライセンス・ビザを取得されたいなど、自らのキャリア開発の一環として当院で一緒に働く看護職の方もお待ちしております。（看護部長 関原 昭吾）

看護部の教育目標

1. 病院の理念と看護部の理念及び方針を基本とした教育を行います。
2. 個々の看護職員を、高度な専門知識・技術・判断に基づいた看護が行える、自立した専門職業人となるよう育成します。
3. 患者さんに信頼される質の高い安全で安心な看護を提供できる看護職員を育成します。

教育体制

新人看護職員臨床研修

・支援体制

プリセプターシップ、
病棟単位でOJT実施



10月 11月 12月 1月 2月 3月

配属部署に合った看護に必要なアセスメントと
看護技術の習得

7月 8月 9月

安全で確実な看護技術の習得

4月 5月 6月

職場適応、社会人への移行
専門職業人としての自覚・責任



- ・厚労省新人看護職員研修ガイドラインに沿って研修を行っています。
- ・中途採用者は個別で対応

キャリア開発ラダー

- ・院内キャリア開発育成プログラム段階別到達レベル評価表に沿って支援します。

