



# ワーク・ライフ・バランスへの 取り組みについて

医療法人 隆徳会

## 法人概要

- 医療法人 隆徳会（りゅうとくかい）
- 1963年6月に鶴田病院を開院。1989年に法人化。
- 理事長 鶴田 曜三
- 事業所数 14（鶴田病院ほか13事業所）
- 従業員数 451名（男性126名 女性325名）

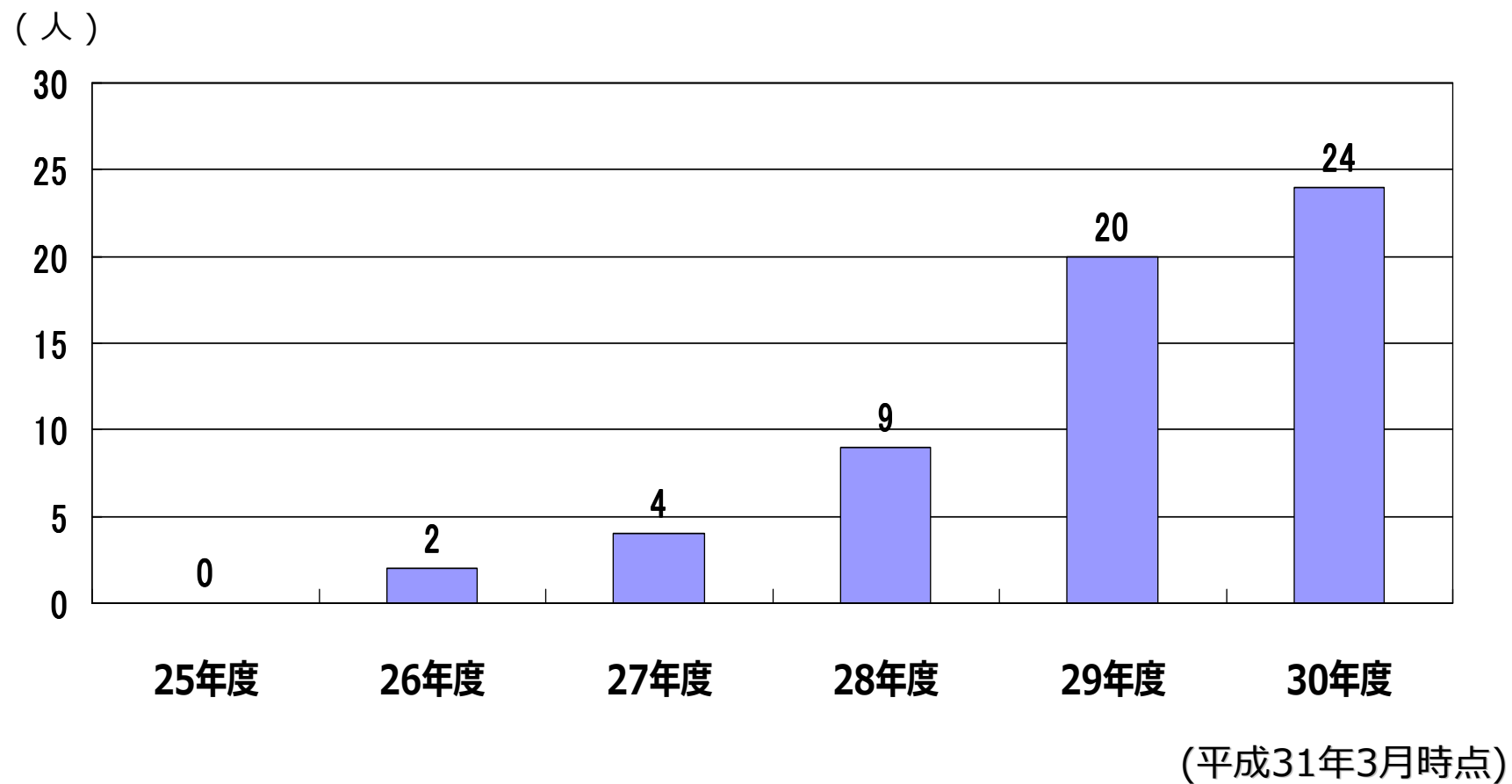


## 具体的な取り組みの例

### ■ 「短時間正社員制度」 \*平成24年11月より制度導入

勤務時間	以下の2パターンより選択 ① 9:00～16:00 実働 6時間 (週30時間) ② 9:00～17:00 実働 7時間 (週35時間) ※始終業時刻は個別に対応可能。
勤務日数	月曜日～金曜日までの週5日
休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始
昇給	あり。
賞与	あり。

## ■ 短時間正社員数の推移





- **短時間正社員制度利用者（職種別）**

<b>看護師</b>	<b>16名</b>
<b>准看護師</b>	<b>3名</b>
<b>理学療法士</b>	<b>5名</b>
<b>計</b>	<b>24名</b>

(平成31年3月時点)

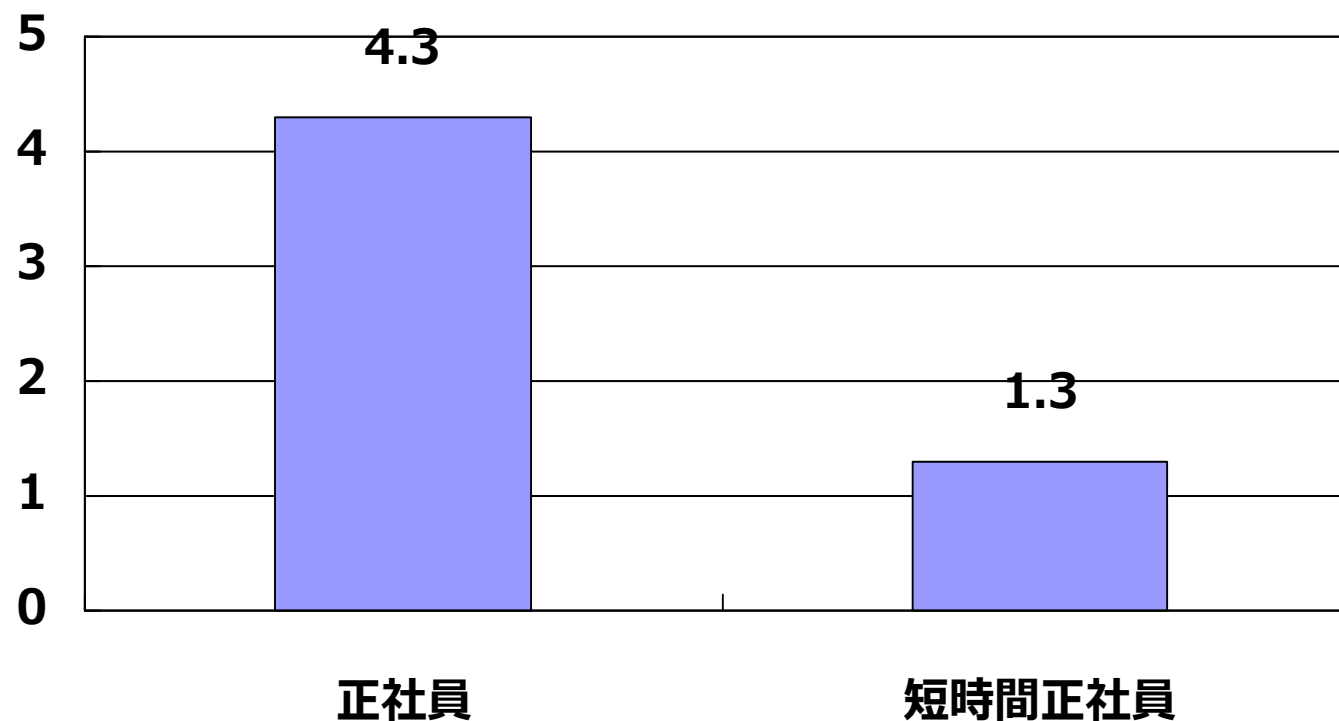
## ■ 短時間正社員への主な転換ルート

<b>正社員から短時間正社員へ</b> 出産等にともない仕事と家庭の両立を目指す場合。 主に育児休業終了者が利用。	<b>12名</b>
<b>パートタイマーから短時間正社員へ</b> 夜勤を含む正社員同様の勤務は難しいが短時間であれば 勤務可能なパートタイマーの戦力化。	<b>5名</b>
<b>育児短時間正社員から短時間正社員へ</b> 子が3歳になるまで利用可能な「育児短時間正社員」 の制度利用者が継続して短時間勤務を希望する場合など。	<b>2名</b>
<b>短時間正社員として採用</b> 育児や介護を理由として正社員と同様の勤務が困難な 求職者を採用。	<b>5名</b>

- 短時間正社員から正社員へ転換の実績あり。 **1名** (H29年12月1日 看護師)

## ■ 短時間正社員の残業時間数

(時間) 正社員と短時間正社員の残業時間数 (平成31年3月)



- 短時間正社員のうち、半数以上が残業時間数 **0時間**。



## ■ 短時間正社員制度利用者の声

土日祝日が休みとなることで、以前より家族と過ごす時間が増えた。

(看護師 I さん)

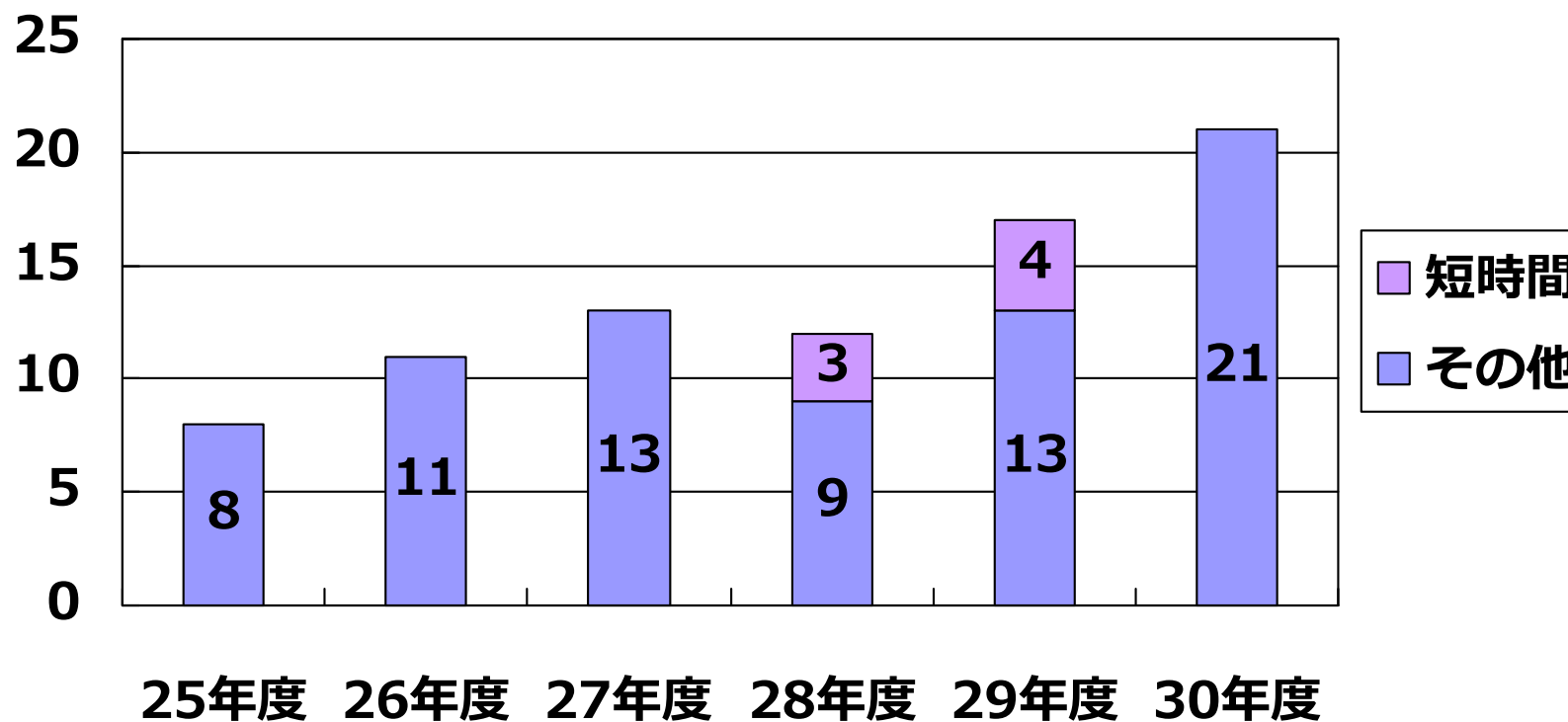
以前の職場では院内の託児所であったため、勤務時間が遅くなっても夕食までに済ませてもらえた。しかし、そのことで子供とふれあう時間が極端に減っていき、子供のことを思うと不安に感じることもしばしばあった。現在は、子供と向き合う時間をしっかりと確保できるようになった。

(看護師 N さん)



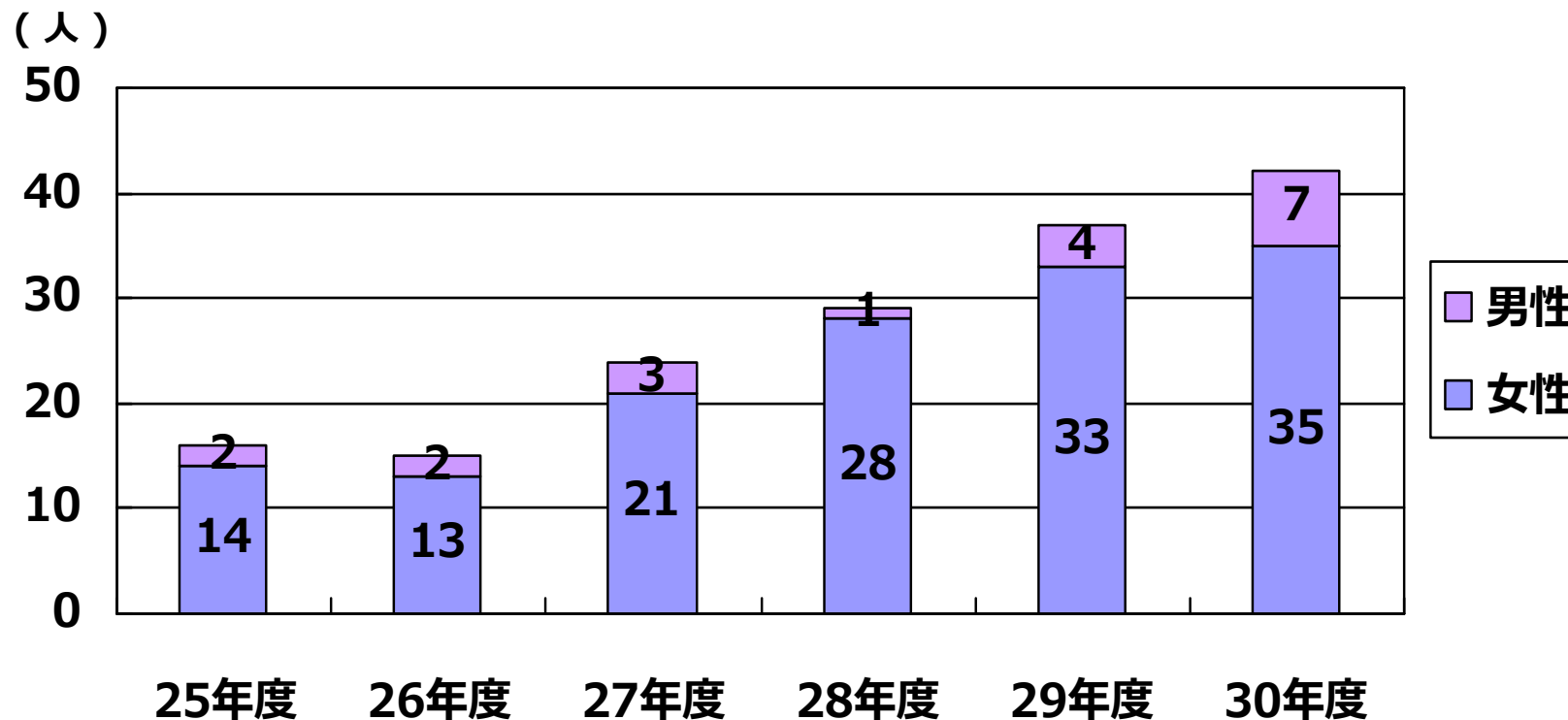
## ■ 採用看護職員数の推移（看護師・准看護師） ※新規学卒者を除く

(人)



- 短時間正社員として求人することで、**看護職員の採用数増加**へ。

## ■ 「子の看護休暇」 取得状況



● 男女ともに休暇取得者数は**増加傾向**にある。

→ 職場全体として育児に理解のある職場環境へと変化。

平均取得日数 3.8日（最多取得日数 10日）

