

# 日本創生のための 将来世代応援知事同盟

文字サイズ変更 [大きくする](#) [元に戻す](#)

[サイトマップ](#) [お問い合わせ](#) [外部リンク](#)

日本創生のための将来世代応援知事  
同盟とは

日本創生のための将来世代応援知事  
同盟の活動

子育て支援施策の紹介

子育て支援データバンク

[トップページ](#) > [日本創生のための将来世代応援知事同盟とは](#) > [日本創生のための将来世代応援知事同盟の趣旨](#)

## 日本創生のための将来世代応援知事同盟の趣旨

将来世代を支える社会を実現するため、知恵を結集して行動する、「日本創生のための将来世代応援知事同盟」を立ち上げました。

### 参加県

岩手県、宮城県、福島県、茨城県、山梨県、長野県、三重県、滋賀県、鳥取県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、高知県、宮崎県

### <事業実施方針>

### コンセプト

○人口減少に歯止めをかけ、地方への人の流れをつくり、東京一極集中型社会を変える。

○独自の発想と実行力を持ち、人口減少社会に立ち向かうトップランナーを目指す知事が同盟し、地方創生のため行動する。

### 実践テーマ

○【女性・若者支援】 女性や若者など多様な人材が地方で活躍できる社会づくり

- 【子育て支援】 「結婚」から「子育て」まで切れ目ない支援のあり方

## 推進体制

- 実践テーマごとに検討チームを編成し、施策を検討
- 国への提言等を取りまとめる
- 具体的な法改正を含む制度改正等を国に対し提案

## 共同事業

- 同盟サミットの開催（加盟県知事が結集し、同盟の取組・成果を深化）
- 同盟専用ホームページによる情報発信
- 企業表彰（子育て応援企業表彰）

日本創生のための将来世代応援知事同盟とは  
日本創生のための将来世代応援知事同盟の趣旨  
日本創生のための将来世代応援知事同盟規約  
日本創生のための将来世代応援知事同盟宣言  
同盟県知事からのメッセージ



日本創生のための  
将来世代応援知事同盟



[トップページ](#) > [日本創生のための将来世代応援知事同盟とは](#) > [日本創生のための将来世代応援知事同盟の趣旨](#)

## メニュー

---

[ホーム](#)

[イクボス普及・啓発動画の受賞作品！！](#)

[新着情報](#)

[日本創生のための将来世代応援知事同盟とは](#)

[日本創生のための将来世代応援知事同盟の活動](#)

[子育て支援施策の紹介](#)

[子育て支援データバンク](#)

[広げよう！結婚・子育ての気運](#)

[動画一覧ページ](#)



代表者：理事長 鶴田 曜三

所在地：宮崎県西都市御舟町 1 丁目 78 番地

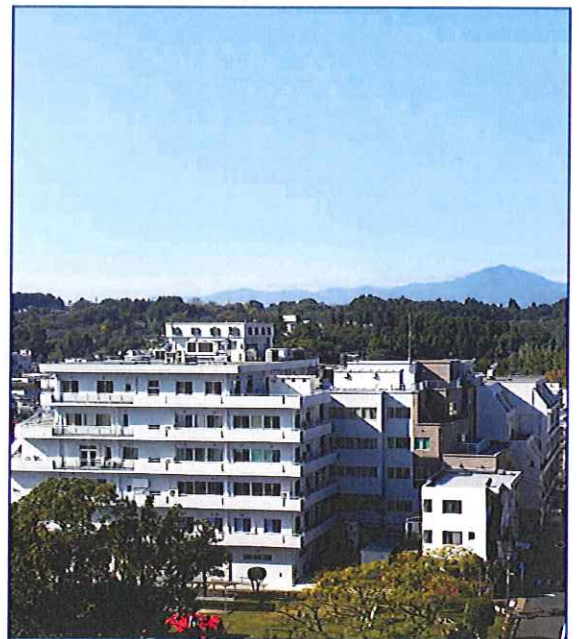
業種：医療・福祉

事業内容：地域の総合医療機関と

して健康情報発信基地と

して事業を展開

設立年：1963 年（昭和 38 年）



従業員数：438 人（男性 120 人、女性 318 人）

URL：<http://www.ryutoku.or.jp>



## 働きやすい職場づくり

### ① 短時間正社員制度 ※ 制度利用者 … 24人

- ・ 勤務時間 : 勤務時間の選択が可能。  
i 週30時間 (6時間/日) ii 週35時間 (7時間/日)
- ・ 休日 : 土曜日、日曜日、祝日、年末年始
- ・ 賞与昇給 : あり



#### ～ 制度利用者の声 ～

以前の職場では病院内に託児所があったため、勤務時間が遅くなくても夕食まで済ませてもらっていた。しかし、そのことで子供とふれあう時間が極端に減っていき、子供のことを思うと不安に感じることもしばしばあった。現在は、子供と向き合う時間をしっかりと確保できるようになった。

( 看護師 Nさん )



## 働きやすい職場づくり

### ② 育児のための休暇休業取得を推進

- ・ 産前産後休業（産休：出産日以前42日～出産後56日）
- ・ 育児休業（育休：子が1歳になる誕生日の前日まで）
- ・ 男性従業員の育児休業取得実績あり
- ・ 子の看護休暇の取得実績あり（年間 5～10日）
- ・ 配偶者の出産休暇（2日）
- ・ 子の保育園の入卒園式参加のための休暇あり（1日）



## 働きやすい職場づくり

< 平成29年度の実績 >

- 出産した女性従業員数 ... 11名
- 配偶者が出産した男性従業員数 ... 7名
- 育児休業を取得した従業員数 ... 11名（女性 100%）
- 子の看護休暇を取得した従業員数 ... 40名（男性4名 女性36名）
- 入卒園式休暇を取得した従業員数 ... 7名（男性2名 女性5名）



※ 育児に理解のある職場環境です。

→ 結婚・出産後も長く働きやすい職場環境です。